

Bilan social 2007



Bilan social 2007

Direction des Relations avec le Personnel

01	Bilan social 2007	2
	1. Emploi	2
	2. Sous-traitance	2
	3. Sécurité	2
	4. Organisation du temps de travail et absentéisme	3
	5. Rémunération	3
	6. Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	3
	7. Formation et développement des compétences	4
	8. Emploi et Insertion des travailleurs handicapés	4
	9. Relations professionnelles et bilan des accords collectifs	4
	10. Œuvres sociales	4
02	Chiffres clés	5
03	Évolution des principaux indicateurs	7
	1. Emploi	7
	2. Rémunérations et charges accessoires	13
	3. Conditions d'Hygiène et de Sécurité	15
	4. Autres conditions de travail	16
	5. Formation	17
	6. Relations professionnelles	17
	7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise	18
A	Annexe	19
	Éclatement de la rubrique agents de maîtrise et techniciens dans la rubrique 1.1	19
	Informations détaillées sur certaines rubriques concernant l'emploi	20

Bilan social 2007

La présentation des indicateurs du Bilan social est l'occasion de mesurer certains aspects de la politique sociale d'Air Liquide. Au-delà de ces indicateurs, Air Liquide est attentif à assurer son succès et celui de tous ses collaborateurs en développant la culture de la performance. Les conditions de travail fondées sur la sécurité, le respect des personnes, le rejet de toute discrimination, la culture de la diversité, la citoyenneté du handicap, l'ouverture et le dialogue sont une priorité. Air Liquide prépare ses collaborateurs aux défis du futur par le développement des compétences, la formation, la mobilité professionnelle et géographique, la dynamique des projets en cours qui mobilisent leur esprit d'initiative, leur sens des responsabilités et leur professionnalisme, le travail en équipe et le partage des connaissances.

1. EMPLOI

À la fin de l'année 2007, Air Liquide S.A comptait 5 040 collaborateurs dont 4 807 salariés en contrat à durée indéterminée (+ 123 par rapport à 2006) et 233 salariés en contrat à durée déterminée, dont 176 personnes sous contrat en alternance.

360 personnes (142 personnes en 2006) ont été embauchées en contrat à durée indéterminée. Ces nouveaux embauchés sont principalement de qualification cadre ou agent de maîtrise et technicien. Les partenariats avec certaines écoles, les relations nouées dans le cadre des contrats en alternance, enfin la qualité de positionnement d'Air Liquide en matière de Ressources Humaines et d'offre d'emplois a attiré de nombreuses candidatures spontanées. Notre bonne implantation géographique reposant sur de très nombreux sites en France nous a amenés à procéder à des recrutements d'agents de maîtrise et techniciens, d'employés et d'ouvriers sur l'ensemble des zones géographiques du territoire. Par ailleurs, le recrutement a intégré 14 % de salariés d'autres nationalités que la nationalité française.

Parallèlement 138 salariés (170 en 2006) sont partis en retraite.

Parmi ces départs, 37 ont eu lieu au titre du dispositif « longues carrières », qui, depuis 2004, permet un départ avant 60 ans des personnes ayant démarré à 14 ou 15 ans leur vie professionnelle.

Le nombre de démissions a représenté 1,2 % de l'effectif et le nombre de licenciements individuels à 0,9 % de l'effectif. Ces chiffres intègrent les mesures de licenciements prononcés dans le cadre du PSE GIS mais également des départs volontaires pour projets personnels ouverts sur l'ensemble de l'entreprise à cette occasion.

La mobilité interne professionnelle et géographique a été encouragée dans le cadre de la gestion des emplois et des compétences favorisant les parcours professionnels et a concerné 1 199 salariés. Elle repose sur les entretiens annuels d'appréciation avec les managers, les entretiens de développement avec les responsables Ressources Humaines.

La qualification du personnel se poursuit. La population des cadres et techniciens représente aujourd'hui 85,6 % des effectifs de l'entreprise (84 % en 2006).

En ce qui concerne les promotions internes, et conformément à notre politique, 50 employés ou ouvriers ont été promus agents de maîtrise ou techniciens (39 en 2006) et 55 agents de maîtrise ou techniciens ont été promus cadres (44 en 2006).

2. SOUS-TRAITANCE

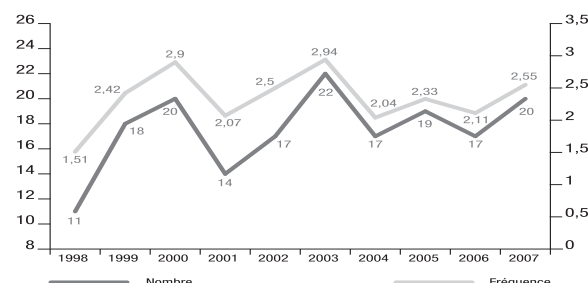
Le montant total de la sous-traitance hors transport d'Air Liquide S.A a été en 2007 de 89,5 millions d'euros (131 millions d'euros en 2006). Une part de cette sous-traitance est réalisée auprès de sociétés du Groupe. Les activités sous-traitées sont celles dont le contenu est trop éloigné de nos métiers, celles nécessitant une expertise pointue ou des moyens spécifiques et celles liées à une surcharge conjoncturelle.

3. SÉCURITÉ

La sécurité demeure la priorité de l'entreprise. 2007 fait ressortir un bilan mitigé avec un taux de fréquence de 2,55 (20 Accidents avec arrêt) contre 2,11 en 2006 (17 AT) mais une baisse significative de la gravité où le nombre de jours perdus revient à 275 jours contre 494 jours en 2006.

Afin d'obtenir également une amélioration continue et durable de la performance sécurité chez nos sous-traitants, nous avons renforcé en 2007 nos exigences dans ce domaine ainsi que le suivi des accidents et incidents potentiellement graves impliquant les employés de nos sous-traitants principaux.

ACCIDENTS AVEC ARRÊTS AL SA DEPUIS 1998



4. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET ABSENTÉISME

À ce jour, la majorité des cadres (hors cadres supérieurs) est en forfait jours (213 jours/an), 24,4 % du personnel travaillent en modulation (1 607 heures/an), 26,2 % du personnel sont en horaire hebdomadaire et 8,4 % du personnel – techniciens et commerciaux itinérants – sont en convention de forfait.

Le travail en équipe concerne 372 personnes, soit 7,4 % de l'effectif. L'automatisation du fonctionnement d'un grand nombre de nos Centrales de Production limite le recours au travail de nuit qui ne touche qu'une centaine de personnes.

Le temps partiel est stable à 4,3 % des effectifs.

L'absentéisme est en diminution à 35 356 jours, dont 64 % ont pour motif la maladie, et 11 % la maternité.

5. RÉMUNÉRATION

Salaire

La politique de rémunération s'articule autour :

- d'un plan d'augmentations individuelles, basé sur les performances, le niveau du poste et le positionnement vis-à-vis du marché, avec des garanties sur les pourcentages de salariés augmentés par catégorie professionnelle ;
- d'engagements liés à l'évolution du pouvoir d'achat par tranche de salaire ;
- de mesures spécifiques à caractère général adaptées chaque année (valeur du point et minimum absolu Air Liquide S.A, prime de transport,...) En 2007 la prime de garde d'enfant a été avantageusement remplacée par la mise en place du Chèque Emploi Service Universel (CESU) ;
- du développement professionnel et de la promotion.

Cette politique est fondée sur la conduite de 100 % d'entretiens individuels de performances et de développement professionnel, complétés par des entretiens d'orientation avec les responsables ressources humaines.

En application de cette politique, les rémunérations du personnel présent tout au long de l'année ont montré toutes catégories professionnelles confondues une évolution moyenne de 3,9 % pour une inflation de 2,53 % (hors tabac).

Rémunération globale

La politique de rémunération globale associe protection sociale et participation des salariés aux résultats de l'entreprise.

Les différents éléments de la rémunération globale se présentent sous la forme :

- monétaire directe, comme le salaire, les primes, les parts variables et l'intéressement versé dans le cadre des accords triennaux ;

- monétaire différée dans le temps, comme l'abondement, la participation ou l'intéressement bloqués dans le Plan d'Épargne Groupe ;

- d'avantages sociaux tels que la couverture prévoyance, le régime de base frais de santé, la retraite supplémentaire.

Chaque année est diffusé à chaque collaborateur son Bulletin Social Individualisé « *Itinérem* » faisant le point sur l'évolution de sa rémunération globale et lui permettant d'évaluer ce qu'Air Liquide lui offre en contrepartie de sa contribution.

« *Itinérem* » est désormais en ligne sur les pages « *Cristal* » de l'Intranet Air Liquide.

En 2007 les accords d'intéressement Groupe d'une part et Unité de Travail de l'autre (14 accords) ont été signés pour la période 2007 – 2009.

De même un avenant à l'accord de retraite à cotisations définies a été signé par 4 organisations syndicales.

Enfin un accord est également intervenu majorant l'abondement de l'intéressement Groupe versé dans le Plan d'Épargne.

6. ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Air Liquide a la volonté de rechercher un meilleur équilibre professionnel entre les hommes et les femmes.

Toutes catégories professionnelles confondues, la proportion de femmes continue de progresser et se situe en 2007 à 27,2 % de l'effectif, en augmentation de 1,1 % par rapport à 2006.

La proportion de femmes parmi les ingénieurs et cadres s'élève à 25,1 % de l'effectif en 2007 (23,4 % en 2006). Elle augmente de façon régulière. La Direction des Ressources Humaines du Groupe pilote un programme d'action promouvant l'égalité entre les femmes et les hommes en matière de recrutement, de développement de carrière, de vie professionnelle et plus généralement de changement culturel. En 2007, 36 % des recrutements d'ingénieurs et cadres ont été des recrutements de femmes (40 % en 2006) et il est prévu qu'une candidature de femme soit systématiquement examinée à chaque poste ouvert. Une démarche analogue est en réflexion pour les populations d'agents de maîtrise et techniciens.

Notre politique de rémunération ne fait aucune discrimination entre les hommes et les femmes : une analyse par coefficient montre qu'il n'existe pas de différence significative entre les salaires des femmes et des hommes, et l'ancienneté moyenne dans leur coefficient hiérarchique.

Les femmes participent dans la même proportion que les hommes, aux actions de formation professionnelle.

7. FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Les actions de formations menées en 2007 ont suivi les priorités suivantes :

- développer des cursus de formations sous-tendant des parcours professionnels métiers et en particulier accompagner le déploiement du projet OPAL GIS ;
- dans le prolongement du programme IMS, intensifier nos efforts dans le domaine de la Sécurité et de la Maîtrise des Risques, dans un souci de pédagogie et d'efficacité ;
- poursuivre le développement des compétences techniques et scientifiques, favoriser l'adaptation aux nouvelles technologies et promouvoir le programme « Informatique pour tous » ;
- en support du développement des activités du Groupe à l'international, développer les compétences en langues et la capacité à nouer des relations professionnelles en milieu interculturel ;
- poursuivre le déploiement des méthodologies de gestion de projet au sein de toutes les entités du groupe Air Liquide ;
- poursuivre l'investissement dans les formations au management pour l'ensemble de notre personnel encadrant et développer les opportunités de développement pour nos collaborateurs sur les thèmes liés entre autres à la communication interpersonnelle, l'organisation et l'efficacité personnelle ;
- dans le cadre de la politique de développement des AMT, accompagner la « promotion cadre » au travers de séminaires *ad hoc* transverses au Groupe ;
- promouvoir le « Droit Individuel à la Formation » et autres dispositifs de la formation professionnelle (VAE, CIF, Périodes de professionnalisation...).

Sur le plan des résultats, ces actions de formation ont été globalement menées avec un taux de réalisation en progression de 6 % par rapport à 2006 pour l'ensemble des entités d'Air Liquide S.A.

Les résultats en nombre de jours par catégorie de formation témoignent au global d'une réelle volonté d'Air Liquide S.A d'inscrire ses actions de formation dans une perspective de développement des compétences, au-delà même d'une logique stricte d'adaptation au poste ; la répartition des jours de formation par catégorie de formation est en effet la suivante :

- adaptation au poste : 44 % ;
- évolution dans l'emploi : 35 % ;
- développement des compétences : 21 %.

Ces efforts de formation concernent 92 % de l'effectif permanent sur 3 ans et restent directement proportionnels au nombre effectif de salariés par catégorie professionnelle et par sexe.

Les dépenses de formation, au sens défini par la loi du 4 mai 2004, s'établissent pour l'année 2007 à 4,2 % de la masse salariale (3,8 % en 2006).

8. EMPLOI ET INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

À fin 2007, 80 salariés handicapés sont présents dans l'entreprise (75 en 2006).

Pour L'Air Liquide S.A, la diversité et l'égalité des chances passent aussi par une meilleure insertion des personnes handicapées. C'est sur ces bases qu'en 2006 un accord d'entreprise a été signé pour trois ans (2007-2009) dans lequel la Direction et les partenaires sociaux ont pris des engagements sur le recrutement, la formation, le maintien dans l'emploi et la collaboration avec le milieu protégé. Cette démarche s'accompagne également d'actions de sensibilisation et de communication.

Elle est animée par une coordinatrice nationale et dotée d'une commission de suivi paritaire nationale.

9. RELATIONS PROFESSIONNELLES ET BILAN DES ACCORDS COLLECTIFS

Les échanges dans le cadre des travaux du CCE et les réunions de négociation avec les partenaires sociaux ont été les moments privilégiés de dialogue au sein de l'entreprise.

Suite aux élections professionnelles qui se sont déroulées en 2007, la composition du CCE a été renouvelée pour 2 ans.

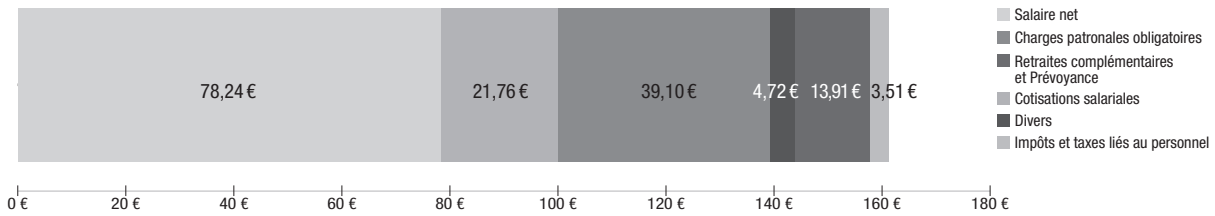
De nombreuses réunions ont eu lieu tout au long de l'année, soit en séance plénière soit en réunions extraordinaires. Au-delà des thèmes habituels de négociation (accords salaires, abondement), les discussions avec les Organisations Syndicales ont vu la conclusion en 2007 d'accord sur le thème de l'intéressement et de la retraite supplémentaire à cotisations définies. L'accord relatif à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) n'a pu malheureusement être mis en œuvre suite à l'opposition des Organisations Syndicales majoritaires.

10. ŒUVRES SOCIALES

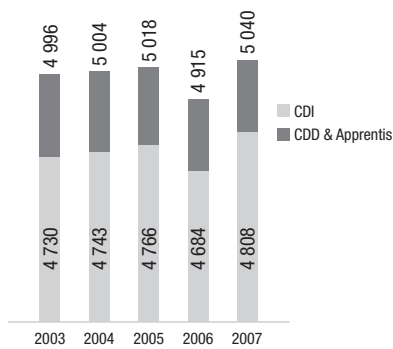
La société consacre 2,2 % de sa masse salariale aux budgets des Comités d'établissement et du Comité central d'entreprise, soit en 2007 5,4 millions d'euros, auxquels s'ajoutent des dépenses à caractère social (logement, transport...) pour un montant de 3,8 millions d'euros.

Chiffres clés

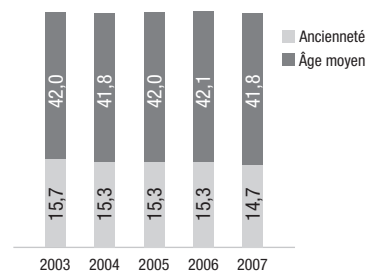
DÉCOMPOSITION DES CHARGES DE PERSONNEL POUR 100 € BRUTS



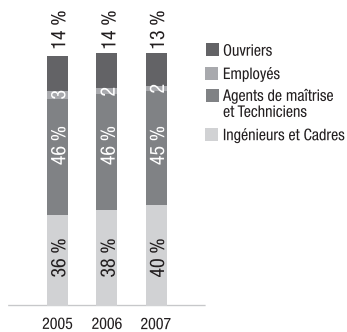
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS



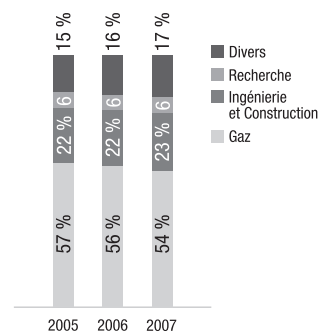
ANCIENNETÉ ET ÂGE MOYEN



EFFECTIFS PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

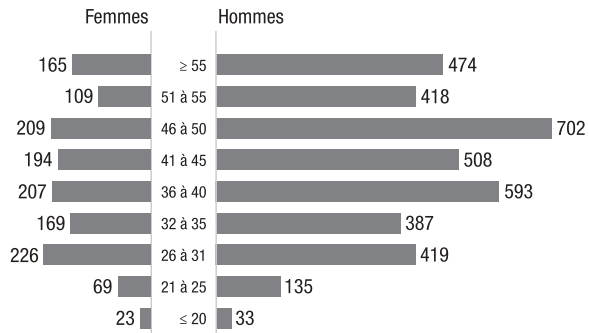


EFFECTIFS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

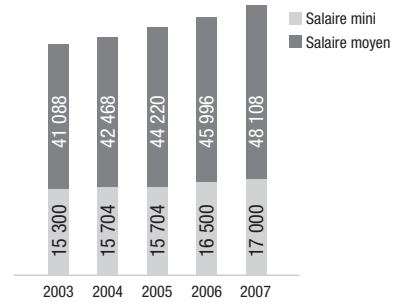


02 Chiffres clés

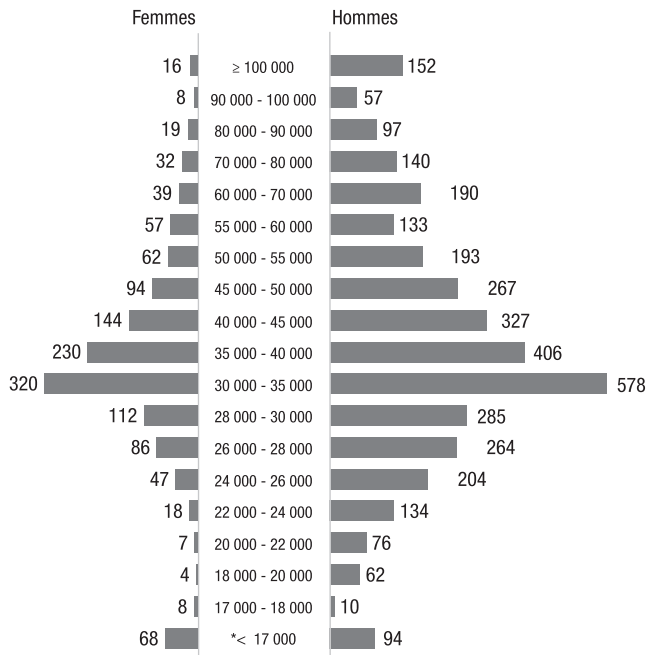
PYRAMIDE DES ÂGES PAR SEXE



ÉVOLUTION DU SALAIRE MOYEN ANNUEL (AVEC PRIMES)



PYRAMIDE DES SALAIRES PAR SEXE



(*) < 17 000 : Contrats de formation en alternance

Évolution des principaux indicateurs

1. EMPLOI

1.1 Effectifs

1.1.1 EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 831	1 882	2 027
AM&Techn	2 309	2 247	2 290
Employés	151	119	93
Ouvriers	727	667	630
TOTAL	5 018	4 915	5 040

1.1.2 EFFECTIF PERMANENT (présent tout au long de l'exercice)

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 661	1 716	1 749
AM&Techn	2 200	2 172	2 116
Employés	113	93	64
Ouvriers	630	580	512
TOTAL	4 604	4 561	4 441

1.1.3 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE (hors formation en alternance)

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	33	33	34
AM&Techn	5	5	17
Employés	0	0	2
Ouvriers	0	3	4
TOTAL	38	41	57

1.1.3 BIS NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE FORMATION EN ALTERNANCE AU 31 DÉCEMBRE (apprentis et contrats de qualification)

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	0	0	0
AM&Techn	21	22	20
Employés	60	48	39
Ouvriers	133	120	117
TOTAL	214	190	176

1.1.4 EFFECTIF MENSUEL MOYEN DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 815	1 853	1 939
AM&Techn	2 318	2 287	2 266
Employés	170	152	124
Ouvriers	754	699	640
TOTAL	5 057	4 991	4 969

1.1.5 RÉPARTITION PAR SEXE DE L'EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE

Hommes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 418	1 442	1 519
AM&Techn	1 546	1 512	1 528
Employés	66	51	36
Ouvriers	686	628	586
TOTAL	3 716	3 633	3 669

Femmes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	413	440	508
AM&Techn	763	735	762
Employés	85	68	57
Ouvriers	41	39	44
TOTAL	1 302	1 282	1 371

1.1.6 RÉPARTITION PAR ÂGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE

Ing&Cadres < 25ans	2005	2006	2007
Hommes	9	14	24
Femmes	15	11	18
TOTAL	24	25	42

25 à 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	190	170	190
Femmes	127	122	143
TOTAL	317	292	333

31 à 39 ans	2005	2006	2007
Hommes	408	425	436
Femmes	159	177	186
TOTAL	567	602	622

03

Évolution des principaux indicateurs

Emploi

40 à 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	460	477	499
Femmes	84	97	122
TOTAL	544	574	621

> 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	351	356	370
Femmes	28	33	39
TOTAL	379	389	409

AM&Techn < 25 ans	2005	2006	2007
Hommes	32	32	53
Femmes	18	11	13
TOTAL	50	43	66

25 à 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	157	162	169
Femmes	78	69	73
TOTAL	235	231	242

31 à 39 ans	2005	2006	2007
Hommes	458	426	413
Femmes	171	179	187
TOTAL	629	605	600

40 à 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	512	524	514
Femmes	265	255	270
TOTAL	777	779	784

> 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	387	368	379
Femmes	231	221	219
TOTAL	618	589	598

Employés < 25 ans	2005	2006	2007
Hommes	16	12	7
Femmes	39	28	26
TOTAL	55	40	33

25 à 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	5	3	0
Femmes	4	3	4
TOTAL	9	6	4

31 à 39 ans	2005	2006	2007
Hommes	15	10	9
Femmes	4	4	2
TOTAL	19	14	11

40 à 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	14	16	14
Femmes	16	11	10
TOTAL	30	27	24

> 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	16	10	6
Femmes	22	22	15
TOTAL	38	32	21

Ouvriers < 25 ans	2005	2006	2007
Hommes	101	86	84
Femmes	34	34	35
TOTAL	135	120	119

25 à 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	49	57	60
Femmes	5	3	6
TOTAL	54	60	66

31 à 39 ans	2005	2006	2007
Hommes	142	126	122
Femmes	0	0	1
TOTAL	142	126	123

40 à 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	217	203	183
Femmes	2	2	1
TOTAL	219	205	184

> 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	177	156	137
Femmes	0	0	1
TOTAL	177	156	138

Ensemble < 25 ans	2005	2006	2007
Hommes	158	144	168
Femmes	106	84	92
TOTAL	264	228	260

25 à 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	401	392	419
Femmes	214	197	226
TOTAL	615	589	645

31 à 39 ans	2005	2006	2007
Hommes	1 023	987	980
Femmes	334	360	376
TOTAL	1 357	1 347	1 356

40 à 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	1 203	1 220	1 210
Femmes	367	365	403
TOTAL	1 570	1 585	1 613

> 50 ans	2005	2006	2007
Hommes	931	890	892
Femmes	281	276	274
TOTAL	1 212	1 166	1 166

1.1.7 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE SELON L'ANCIENNETÉ

Ing&Cadres < 10 ans	2005	2006	2007
Hommes	601	563	620
Femmes	292	300	351
TOTAL	893	863	971

10 à 14 ans	2005	2006	2007
Hommes	192	246	251
Femmes	47	55	61
TOTAL	239	301	312

15 à 19 ans	2005	2006	2007
Hommes	190	214	227
Femmes	25	33	40
TOTAL	215	247	267

20 à 24 ans	2005	2006	2007
Hommes	187	158	131
Femmes	25	24	18
TOTAL	212	182	149

25 à 29 ans	2005	2006	2007
Hommes	112	141	172
Femmes	9	10	17
TOTAL	121	151	189

≥ 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	136	120	118
Femmes	15	18	21
TOTAL	151	138	139

AM&Techn < 10 ans	2005	2006	2007
Hommes	525	468	503
Femmes	221	198	231
TOTAL	746	666	734

10 à 14 ans	2005	2006	2007
Hommes	241	264	265
Femmes	97	105	114
TOTAL	338	369	379

15 à 19 ans	2005	2006	2007
Hommes	159	208	227
Femmes	76	93	97
TOTAL	235	301	324

20 à 24 ans	2005	2006	2007
Hommes	199	163	90
Femmes	118	95	52
TOTAL	317	258	142

03

Évolution des principaux indicateurs

Emploi

25 à 29 ans	2005	2006	2007
Hommes	169	186	222
Femmes	83	86	119
TOTAL	252	272	341

≥ 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	253	223	221
Femmes	168	158	149
TOTAL	421	381	370

Employés < 10 ans	2005	2006	2007
Hommes	34	28	20
Femmes	48	37	34
TOTAL	82	65	54

10 à 14 ans	2005	2006	2007
Hommes	5	4	4
Femmes	6	1	1
TOTAL	11	5	5

15 à 19 ans	2005	2006	2007
Hommes	6	4	3
Femmes	3	5	5
TOTAL	9	9	8

20 à 24 ans	2005	2006	2007
Hommes	7	5	1
Femmes	10	8	2
TOTAL	17	13	3

25 à 29 ans	2005	2006	2007
Hommes	1	4	2
Femmes	7	5	4
TOTAL	8	9	6

≥ 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	13	6	6
Femmes	11	12	11
TOTAL	24	18	17

Ouvriers < 10 ans	2005	2006	2007
Hommes	318	288	295
Femmes	40	38	43
TOTAL	358	326	338

10 à 14 ans	2005	2006	2007
Hommes	62	67	60
Femmes	0	0	0
TOTAL	62	67	60

15 à 19 ans	2005	2006	2007
Hommes	40	50	47
Femmes	0	0	0
TOTAL	40	50	47

20 à 24 ans	2005	2006	2007
Hommes	75	50	21
Femmes	1	0	0
TOTAL	76	50	21

25 à 29 ans	2005	2006	2007
Hommes	89	82	82
Femmes	0	1	1
TOTAL	89	83	83

≥ 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	102	91	81
Femmes	0	0	0
TOTAL	102	91	81

Ensemble < 10 ans	2005	2006	2007
Hommes	1 478	1 347	1 438
Femmes	601	573	659
TOTAL	2 079	1 920	2 097

10 à 14 ans	2005	2006	2007
Hommes	500	581	580
Femmes	150	161	176
TOTAL	650	742	756

15 à 19 ans	2005	2006	2007
Hommes	395	476	504
Femmes	104	131	142
TOTAL	499	607	646

20 à 24 ans	2005	2006	2007
Hommes	468	376	243
Femmes	154	127	72
TOTAL	622	503	315

25 à 29 ans	2005	2006	2007
Hommes	371	413	478
Femmes	99	102	141
TOTAL	470	515	619

> = 30 ans	2005	2006	2007
Hommes	504	440	426
Femmes	194	188	181
TOTAL	698	628	607

1.1.8 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE SELON LA NATIONALITÉ

Français	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 649	1 681	1 804
AM&Techn	2 275	2 215	2 257
Employés	150	113	86
Ouvriers	676	621	580
TOTAL	4 750	4 630	4 727

Étrangers	2005	2006	2007
Ing&Cadres	182	201	223
AM&Techn	34	32	33
Employés	1	6	7
Ouvriers	51	46	50
TOTAL	268	285	313

1.1.9 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL SELON LA QUALIFICATION

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 831	1 882	2 027
AM&Techn	2 309	2 247	2 290
E. qualifiés	142	114	90
E. non qualifiés	9	5	3
O. qualifiés	595	549	516
O. non qualifiés	132	118	114
TOTAL	5 018	4 915	5 040

La population des ouvriers non qualifiés est essentiellement constituée d'apprentis.

1.2 Travailleurs extérieurs

1.2.1 NOMBRE MOYEN MENSUEL DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2005	2006	2007
TOTAL	349	328	376

1.2.2 DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL (jours)

	2005	2006	2007
TOTAL	21	21	26

1.3 Entrées au cours de l'année considérée

1.3.1 NOMBRE D'EMBAUCHES SOUS CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	114	83	208
AM&Techn	55	47	103
Employés	2	0	1
Ouvriers	21	12	48
TOTAL	192	142	360

Nombre d'embauches sous contrat à durée déterminée	2005	2006	2007
Ing&Cadres	36	31	37
AM&Techn	33	18	43
Employés	31	28	29
Ouvriers	72	78	82
TOTAL	172	155	191

<i>Nombre de retours de filiale</i>	2005	2006	2007
Ing&Cadres	63	89	67
AM&Techn	35	29	50
Employés	3	5	1
Ouvriers	17	8	1
TOTAL	118	131	119

<i>Total des entrées</i>	2005	2006	2007
Ing&Cadres	213	203	312
AM&Techn	123	94	196
Employés	36	33	31
Ouvriers	110	98	131
TOTAL	482	428	670

1.3.2 NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	33	28	46
AM&Techn	40	25	55
Employés	27	21	24
Ouvriers	72	74	88
TOTAL	172	148	213

<i>Dont nombre d'embauches sous contrat à durée indéterminée</i>	2005	2006	2007
Ing&Cadres	23	14	32
A.M./TECH.	17	14	33
Employés	0		0
Ouvriers	5	1	15
TOTAL	45	29	80

<i>Dont nombre d'embauches sous contrat à durée déterminée</i>	2005	2006	2007
Ing&Cadres	10	14	14
AM&Techn	23	11	22
Employés	27	21	24
Ouvriers	67	73	73
TOTAL	127	119	133

1.4 Départs

1.4.1 TOTAL DES DÉPARTS

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	165	196	216
AM&Techn	132	158	158
Employés	46	40	43
Ouvriers	125	137	130
TOTAL	468	531	547

1.4.1 BIS NOMBRE DE RETRAITÉS

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	38	39	39
AM&Techn	54	94	75
Employés	3	5	6
Ouvriers	23	32	18
TOTAL	118	170	138

1.4.2 NOMBRE DE DÉMISSIONS

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	22	25	48
AM&Techn	14	15	8
Employés	0		
Ouvriers	2	3	5
TOTAL	38	43	61

1.4.3 NOMBRE DE LICENCIEMENTS

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	12	12	19
AM&Techn	13	7	15
Employés	1	1	1
Ouvriers	7	2	11
TOTAL	33	22	46

<i>Dont licenciements pour cause économique</i>	2005	2006	2007
TOTAL	0	1	23

1.5 Chômage

1.5.1 NOMBRE DE SALARIÉS MIS EN CHÔMAGE PARTIEL PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2005	2006	2007
TOTAL	0	0	0

1.5.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE PARTIEL
 PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2005	2006	2007
Indemnisées	0	0	0
Non indemnisées	0	0	0

1.6 Absentéisme

1.6.1 NOMBRE DE JOURNÉES D'ABSENCE

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	9 214	9 568	9 412
AM&Techn	17 896	18 768	18 657
Employés	3 080	1 773	1 269
Ouvriers	10 349	8 542	9 634
TOTAL	40 539	38 651	38 972

2. RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 Montant des frais de personnel

2.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE (en milliers d'euros)

Homme	2005	2006	2007
Ing&Cadres	108 108	112 276	118 108
AM&Techn	55 060	56 102	56 782
Employés	2 043	1 959	1 787
Ouvriers	16 896	16 496	15 158
TOTAL	182 106	186 833	191 836

Femmes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	21 038	23 416	26 990
AM&Techn	23 730	23 748	24 031
Employés	2 100	2 053	1 861
Ouvriers	759	611	603
TOTAL	47 627	49 827	53 485

Total	2005	2006	2007
Ing&Cadres	129 146	135 692	145 099
AM&Techn	78 790	79 849	80 813
Employés	4 143	4 012	3 648
Ouvriers	17 654	17 107	15 761
TOTAL	229 733	236 660	245 320

 2.1.1 BIS CHARGES ANNUELLES OBLIGATOIRES ET PROPRES
 À L'ENTREPRISE ET PROVISIONS POUR CONGÉS
 (en milliers d'euros)

	2005	2006	2007
TOTAL	149 158	153 881	161 290

Total des frais de personnel (en milliers d'euros)	2005	2006	2007
TOTAL	378 891	390 541	406 610

2.1.2 RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE (en euros)

Hommes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	6 319	6 467	6 682
AM&Techn	2 956	3 039	3 109
Employés	1 199	1 193	1 242
Ouvriers	1 991	2 076	2 100
TOTAL	3 965	4 114	4 302

Femmes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	4 402	4 631	4 794
AM&Techn	2 582	2 637	2 695
Employés	1 185	1 195	1 251
Ouvriers	1 109	1 115	1 090
TOTAL	2 900	3 052	3 224

Total	2005	2006	2007
Ing&Cadres	5 901	6 053	6 226
AM&Techn	2 833	2 907	2 973
Employés	1 192	1 194	1 246
Ouvriers	1 925	2 014	2 028
TOTAL	3 685	3 833	4 009

Les montants ci-dessus représentent les valeurs moyennes brutes d'un bulletin de paye, quel que soit le temps de travail des intéressés. Entrent dans ce calcul les rémunérations des personnes à temps partiel, et notamment de celles en cessation d'activité (CATS), ainsi que les salaires des jeunes sous contrat de formation en alternance (apprentissage ou contrat de qualification), Ceci affecte sensiblement les données Employés et Ouvriers.

2.1.3 CHARGES SUPPORTÉES MENSUELLEMENT,
PAR PERSONNE, PAR L'ENTREPRISE

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	3 694	3 832	3 960
AM&Techn	1 765	1 861	1 903
Employés	723	738	793
Ouvriers	1 153	1 267	1 288
TOTAL	2 394	2 433	2 555

2.2 Hiérarchie des rémunérations

2.2.1 MONTANT BRUT GLOBAL DES DIX RÉMUNÉRATIONS
LES PLUS ÉLEVÉES (en milliers d'euros)

	2005	2006	2007
Sommes dues au titre de l'année	6 894	7 309	8 384
Sommes versées au cours de l'année	7 037	7 417	7 816

2.2.2 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DE RÉMUNÉRATIONS DES
INGÉNIEURS ET CADRES, Y COMPRIS CADRES SUPÉRIEURS
ET DIRIGEANTS, ET LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS
DES OUVRIERS

	2005	2006	2007
	3,06	3,01	3,07

2.3 Charges accessoires

2.3.1 MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS
À DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES POUR LA MISE
À DISPOSITION DE PERSONNEL (en milliers d'euros)

	2005	2006	2007
Entreprises de travail temporaire (voir indicateurs 121 et 122)	16 077	14 689	15 619

2.3.1 BIS MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS
À DES ENTREPRISES DE SOUS-TRAITANCE
POUR DU PERSONNEL DÉTACHÉ

	2005	2006	2007
	1 750	2 021	5 394

2.4 Charges salariales globales

2.4.1 FRAIS DE PERSONNEL/CHIFFRES D'AFFAIRES

	2005	2006	2007
	25,95 %	25,20 %	25,65 %

2.5 Participation financière

2.5.1 MONTANT GLOBAL DE LA PARTICIPATION FINANCIÈRE
DES SALARIÉS VERSÉE (en milliers d'euros)

	2005	2006	2007 (*)
Participation légale	1 766	2 623	2 710
Intéressement	6 354	7 381	10,282
SOUS-TOTAL	8 120	10 004	12 992
Intéressement d'unité de travail	6 611	7 450	7 547
TOTAL	14 731	17 453	20 539

(*) 2007 : estimations provisoires.

Abonnement en cas d'investissement
sur le Plan d'Épargne Groupe

	2005	2006	2007
	2 830	2 917	ND

2.5.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION ET DE
L'INTÉRESSEMENT GROUPE, PAR SALARIÉ BÉNÉFICIAIRE
HORS ABONDEMENT ET INTÉRESSEMENT D'ENTITÉ
DE TRAVAIL

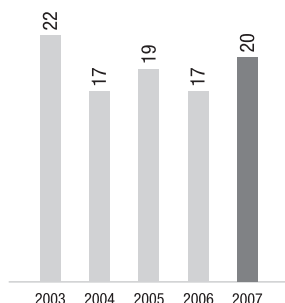
	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 880	2 308	2 900
AM&Techn	1 405	1 725	2 208
Employés	951	1 143	1 394
Ouvriers	1 144	1 384	1 729
TOTAL	1 524	1 892	2 401

2.5.3 PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS GRÂCE
À UN SYSTÈME DE PARTICIPATION (participation aux résultats,
intéressement, actionnariat...)

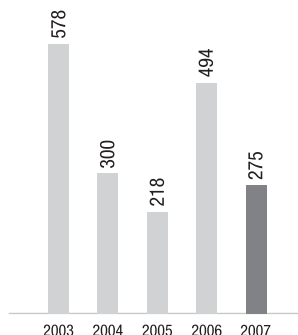
	2005	2006	2007
TOTAL	1,18 %	1,10 %	1,05 %

3. CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

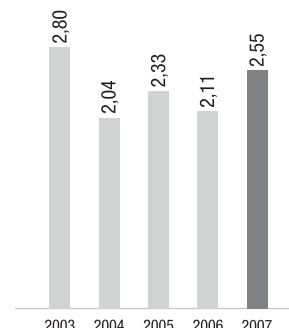
NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL



NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES POUR ACCIDENT DU TRAVAIL



TAUX DE FRÉQUENCE



3.1 Accidents de travail et de trajet

3.1.1 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	2	1	2
AM&Techn	7	2	6
Employés	0	0	0
Ouvriers	10	14	12
TOTAL	19	17	20

3.1.2 NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES POUR ACCIDENT DE TRAVAIL

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	33	23	30
AM&Techn	75	71	80
Employés	0	0	14
Ouvriers	110	400	151
TOTAL	218	494	275

3.1.3 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	2	3	2
AM&Techn	5	11	7
Employés	2	1	0
Ouvriers	7	4	2
TOTAL	16	19	11

3.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

	2005	2006	2007
De travail	0	0	1
De trajet	0	0	0

3.2 Maladies professionnelles

3.2.1 NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES DÉCLARÉES À LA SÉCURITÉ SOCIALE AU COURS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2005	2006	2007
TOTAL	3	6	5

3.3 Dépenses en matière de sécurité

3.3.1 SOMME DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ EFFECTUÉES DANS L'ENTREPRISE (en milliers d'euros)

	2005	2006	2007
TOTAL	12 570	13 977	14 319

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1 HORAIRE HEBDOMADAIRE MOYEN AFFICHÉ

	2005	2006	2007
TOTAL	35	35	35

4.1.1 BIS NOMBRE D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES PAYÉES

	2005	2006	2007
TOTAL	68 332	70 812	79 105

4.1.2 NOMBRE DE SALARIÉS OCCUPÉS À TEMPS PARTIEL ENTRE 20 HEURES ET 30 HEURES

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	28	37	40
AM&Techn	77	88	88
Employés	4	4	5
Ouvriers	3	3	0
TOTAL	112	132	133

< 20 heures et > 30 heures	2005	2006	2007
Ing&Cadres	26	27	28
AM&Techn	57	58	52
Employés	7	8	3
Ouvriers	1	1	0
TOTAL	91	94	83

4.2 Organisation et contenu du travail

4.2.1 EFFECTIF TRAVAILLANT EN ÉQUIPE

Équipes fixes	2005	2006	2007
2 équipes	63	59	44
3 équipes	0	0	3
4 équipes et +	0	0	23

Équipes alternantes	2005	2006	2007
2 équipes	239	218	248
3 équipes	0	0	0
4 équipes et +	60	55	54

4.2.2 PERSONNEL UTILISÉ À DES TÂCHES RÉPÉTITIVES AU SENS DE LA DÉFINITION DU TRAVAIL À LA CHAÎNE CONTENUE DANS LE DÉCRET DU 10 MAI 1976

	2005	2006	2007
TOTAL	0	0	0

4.3 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

4.3.1 SOMME DES DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

	2005	2006	2007
TOTAL	6 966	4 591	8 484

5. FORMATION

5.1 Formation professionnelle continue

5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE %

	2005	2006	2007
	4,16 %	3,98 %	4,19 %

5.1.2 NOMBRE DE STAGIAIRES *

Hommes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	979	979	1 060
AM&Techn	1 142	1 236	1 185
Employés	39	30	40
Ouvriers	459	467	356
TOTAL	2 619	2 712	2 641

Femmes	2005	2006	2007
Ing&Cadres	321	357	397
AM&Techn	533	546	575
Employés	50	27	40
Ouvriers	12	16	15
TOTAL	916	946	1 027

Total	2005	2006	2007
Ing&Cadres	1 300	1 336	1 457
AM&Techn	1 675	1 782	1 760
Employés	89	57	80
Ouvriers	471	483	371
TOTAL	3 535	3 658	3 668

* Définition d'un stagiaire : personne ayant suivi un ou plusieurs stages au cours de l'exercice.

5.1.3 NOMBRE D'HEURES DE STAGES RÉMUNÉRÉES

	2005	2006	2007
Ing&Cadres	46 099	47 464	50 568
AM&Techn	53 727	55 102	60 221
Employés	2 278	962	1 204
Ouvriers	11 572	10 605	9 135
TOTAL	113 677	114 133	121 128

5.2 Congés formation

5.2.1 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION

	2005	2006	2007
TOTAL	5	5	4

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 Représentants du personnel

6.1.1 COMPOSITION DU COMITÉ CENTRAL D'ENTREPRISE

	2005	2006	2007
	38	38	36

6.1.2 NOMBRE DE RÉUNIONS DU CCE ET DE SES COMMISSIONS

	2005	2006	2007
	17	36	22

6.1.3 ACCORDS SIGNÉS PENDANT L'ANNÉE CONSIDÉRÉE AU NIVEAU PROFESSIONNEL ET DANS L'ENTREPRISE

Accords signés dans l'entreprise	2005	2006	2007
	5	5	6

Accords signés au cours de l'année	2005	2006	2007
U.I.C.	1	2	4
U.I.M.M.	5	1	2
Textes nationaux et interprofessionnels	13	7	1

6.2 Information et communication

6.2.1 STRUCTURE DE CONCERTATION EXISTANT DANS L'ENTREPRISE

Les échanges dans le cadre des travaux du CCE et les réunions de négociation avec les partenaires sociaux sont les principales structures de concertation au sein de l'entreprise.

La composition du CCE a été renouvelée pour 2 ans suite aux élections professionnelles qui se sont déroulées en 2007.

Au-delà des thèmes habituels de négociation, les discussions en 2007 avec les Organisations Syndicales ont vu la conclusion d'accord sur le thème de l'intéressement et de la retraite supplémentaire à cotisations définies. Un groupe de travail sur le thème de la formation et une rencontre sociale sur le calendrier social et le droit syndical se sont tenus au cours de l'année 2007.

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE**7.1 Œuvres sociales (en milliers d'euros)****7.1.1 RÉPARTITION DES DÉPENSES DE L'ENTREPRISE**

	2005	2006	2007
Logement	3 217	3 663	3 749
Transport	64	67	66
Restauration	0	0	0
Loisirs	0	0	0
Vacances	0	0	0
Divers	800	1 451	1 337
TOTAL	4 081	5 180	5 152

7.1.2 BUDGET CONSOLIDÉ DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT ET DU COMITÉ CENTRAL D'ENTREPRISE DONT, LE CAS ÉCHÉANT, BUDGET DU COMITÉ CENTRAL D'ENTREPRISE

	2005	2006	2007
	5 377	5 211	5 399

7.2 Autres charges sociales**7.2.1 COÛT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES (maladies, décès)**

	2005	2006	2007
	72	76	79

7.2.2 COÛT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES (vieillesse)

	2005	2006	2007
	27 420 (*)	28 573 (*)	29 597 (*)

(*) N'ont été retenues ici que les charges nettes de L'Air Liquide S.A., au sens du règlement du régime supplémentaire. Les dépenses entre les sociétés du Groupe participant au régime supplémentaire de retraite sont réparties en proportion de la masse salariale.

Certains de ces chiffres sont déjà compris dans le montant des charges obligatoires et propres à l'entreprise figurant aux indicateurs 2.1.1 et 2.1.3

Annexe

ÉCLATEMENT DE LA RUBRIQUE AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS DANS LA RUBRIQUE 1.1

1.1 Effectifs

1.1.1 AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS AU 31 DÉCEMBRE 2007

	A.M.	Techn.	TOTAL
	237	2 053	2 290

1.1.2 AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS PERMANENTS AU 31 DÉCEMBRE 2007

	A.M.	Techn.	TOTAL
	226	1 890	2 116

1.1.5 RÉPARTITION PAR SEXE DES AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS AU 31 DÉCEMBRE 2007

	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	204	1 324	1 528
Femmes	33	729	762

1.1.6 RÉPARTITION PAR ÂGE DES AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS AU 31 DÉCEMBRE 2007

< 25 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	4	49	53
Femmes	1	12	13

25 à 30 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	7	162	169
Femmes	2	71	73

31 à 39 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	52	361	413
Femmes	8	179	187

40 à 50 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	80	434	514
Femmes	12	258	270

> 50 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	61	318	379
Femmes	10	209	219

1.1.7 RÉPARTITION DES AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS AU 31 DÉCEMBRE 2007 SELON L'ANCIENNETÉ

< 10 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	35	468	503
Femmes	9	222	231

10 à 14 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	39	226	265
Femmes	6	108	114

15 à 19 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	41	186	227
Femmes	5	92	97

20 à 24 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	14	76	90
Femmes	4	48	52

25 à 29 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	36	186	222
Femmes	4	115	119

> 30 ans	A.M.	Techn.	TOTAL
Hommes	39	182	221
Femmes	5	144	149

1.1.8 RÉPARTITION DES AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS AU 31 DÉCEMBRE 2007 SELON LA NATIONALITÉ

	A.M.	Techn.	TOTAL
Français	236	2 021	2 257
Étrangers	1	32	33

INFORMATIONS DÉTAILLÉES SUR CERTAINES RUBRIQUES CONCERNANT L'EMPLOI

1.1 Les effectifs

1.1.3 CONTRATS À DURÉE DÉTERMINÉE PAR SEXE AU 31 DÉCEMBRE

	2007	Hors altern.	Formation alternance
Hommes	128	29	99
Femmes	105	28	77
TOTAL	233	57	176

1.1.6 PYRAMIDE DES ÂGES AU 31 DÉCEMBRE DE PLUS DE 50 ANS

51 à 55 ans	2007
Hommes	507
Femmes	134
TOTAL	641

56 à 60 ans	2007
Hommes	367
Femmes	139
TOTAL	506

> 60 ans	2007
Hommes	18
Femmes	1
TOTAL	19

Nombre de handicapés présents au 31 décembre	Hommes	Femmes	TOTAL
Ing&Cadres	9	3	12
AM&Techn	32	15	47
Employés	2	2	4
Ouvriers	17	0	17
TOTAL	60	20	80

Nombre de personnes ayant bénéficié d'une promotion au 31 décembre

AM&Techn	hommes	42
	femmes	8
TOTAL		50

EMP./OUV.	hommes	44
	femmes	5
TOTAL		49

Ensemble	hommes	86
	femmes	13
TOTAL		99

1.2 Absentéisme

Nombre de journées d'absence pour maternité	2007
Maternité payée	3 990
Maternité non payée	0
TOTAL	3 990

Nombre de journées d'absence pour accidents de trajet	2007
Accident trajet payé à 100 %	240
Accident trajet payé à 75 ou 50 %	0
Accident trajet non payé	0
TOTAL	240

Nombre de journées d'absence pour congé éducation ouvrière (non pris en compte en 1.6.1)	2007
TOTAL	416

Nous contacter



Siège social
75, quai d'Orsay
75321 Paris Cedex 07
Tél. : + 33 (0) 1 40 62 55 55



► N° Vert 0 800 16 61 79

ou + 33 (0) 1 57 05 02 26
depuis l'international



actionnaires@airliquide.com
www.airliquide.com



Pour les ordres de Bourse
Tél. : + 33 (0) 1 40 62 50 82
ou 50 35 ou 52 41
Fax : + 33 (0) 1 40 62 57 50

Société anonyme pour l'étude et l'exploitation
des procédés Georges CLAUDE
au capital de 1 298 066 880 euros

