

## **Human Resources Manager**

---

### **> Activity : Corporate**

The teams of the different transversal functions (marketing, purchasing, legal, finance, information systems, human resources, shareholder relations, communication, etc.) define the strategies in their area of expertise and provide assistance and advice for the Group's various activities.

**> Responsibilities :** As human resources manager, you will be in charge of all human resources aspects and personnel relations for your unit.

This encompasses :

- Implementing human resources policies: individual development, remuneration, discovering training needs, etc.;
- Optimizing and developing your sector's resources: internal recruitment, definition of available positions, work with external recruitment;
- Ensuring that obligations are met in terms of holding meetings with employee representation structures (work council, Hygiene, Safety and Working Conditions Committee, personnel delegates);
- Taking part in leading the dialogue with the employees and social partners;
- Advising managers on managing personnel and social partners.

**> Qualifications :** Degree from a business or management school, a Master's in law or in human resources.

**Please find French version below**

## **Responsable des Ressources Humaines H/F**

---

### **> L'activité : Corporate**

Les équipes des principales fonctions transversales (marketing, achats, juridique, finances, systèmes d'information, ressources humaines, relations avec les actionnaires, communication...) définissent les stratégies dans leur domaine d'expertise et apportent aide et conseil aux différentes activités du Groupe.

**> Les missions :** En tant que Responsable des Ressources Humaines, vous gérez les aspects Ressources Humaines et Relations avec le Personnel de votre entité.

A ce titre vous :

- Mettez en œuvre les politiques de Ressources Humaines : développement individuel, rémunération, recensement des besoins en formation, ... ;
- Optimisez et développez les ressources de votre secteur : recrutement interne, définition de postes à pourvoir, collaboration aux recrutements externes ;
- Etes garant du respect des obligations en matière de tenue des réunions avec les instances représentatives du personnel (Comité d'Entreprise, CHSCT, Délégués du Personnel) ;
- Participez à l'animation du dialogue avec le personnel et les partenaires sociaux ;
- Conseillez les managers dans les domaines liés à la gestion du personnel et des partenaires sociaux.

**> La formation :** Ecole de Commerce / Gestion ou Maîtrise de droit avec Master en Ressources Humaines.