

# La démarche Développement Durable d'Air Liquide

# Qu'est-ce que le Développement Durable ?

- Le Développement Durable cherche à rassembler dans une même démarche des exigences longtemps considérées comme incompatibles :
  - ✓ La création de richesses à long terme
  - ✓ Le respect des personnes
  - ✓ La protection de l'environnement



# Le Développement Durable au sein d'Air Liquide

- Le Développement Durable pour Air Liquide repose sur quatre dimensions :
  1. Responsabilité envers l'actionnaire
  2. Sécurité et préservation de l'environnement
  3. Engagement social et humain
  4. Innovation et progrès technologique

*Cet engagement Développement Durable a été pris en 2002 par Benoît Potier, Président du Directoire.*

Développement de l'activité et de la performance de l'entreprise dans la durée et la transparence.

- La fidélité des actionnaires constitue pour le Groupe, une source de continuité dans la stratégie et favorise une croissance régulière des résultats. Une fidélité renforcée par une information cohérente et exacte dans la durée.

# 1- Responsabilité envers l'actionnaire

■ Air liquide a formalisé sa responsabilité envers les actionnaires dans La Charte de l'Actionnaire, qui est composée de quatre volets :

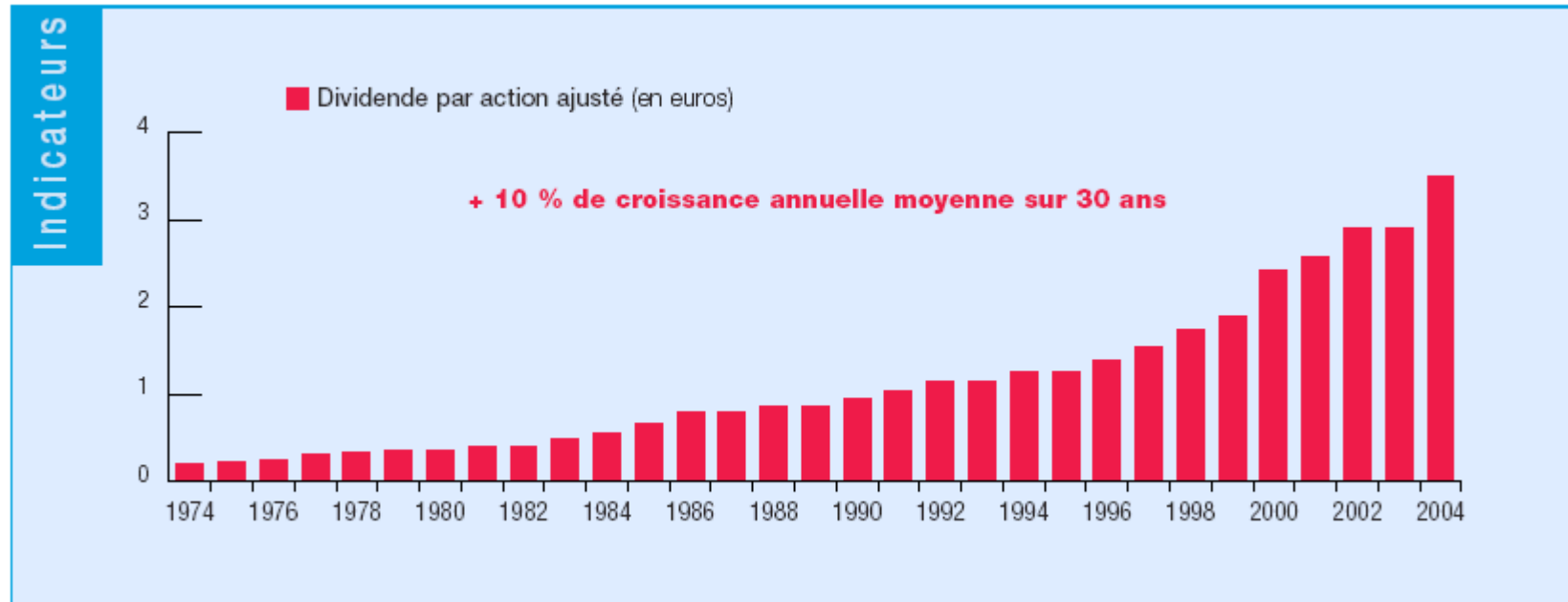
- ✓ la **considération** et le respect,
- ✓ l'écoute et l'**information**, avec en particulier le Comité de Communication des actionnaires,
- ✓ la rémunération et la **valorisation** dans la durée de l'épargne de l'actionnaire,
- ✓ les **services** apportés, avec notamment un « service actionnaires ».



# 1- Responsabilité envers l'actionnaire

- Une responsabilité qui se manifeste aussi par la volonté de conduire un gouvernement d'entreprise dans **la transparence**.
- Depuis fin 2001, la société a adopté l'organisation en Directoire et Conseil de Surveillance.
  - ✓ Le Directoire assure la gestion de la société
  - ✓ Le Conseil de Surveillance est un organe de contrôle
- En 2002, Air Liquide a reçu le « **prix Cristal** » de la communication financière, pour la qualité et la transparence de son information.

# 1- Responsabilité envers l'actionnaire



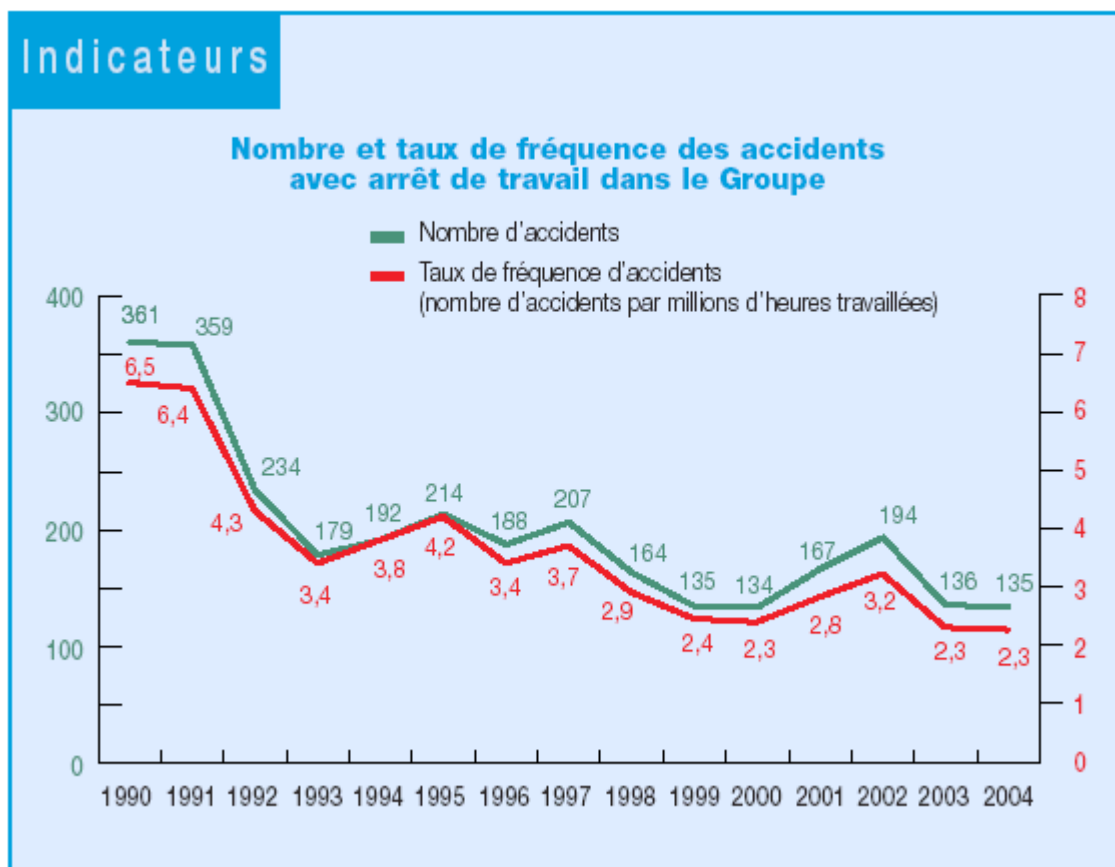
\* Calculé sur un nombre annuel moyen d'actions (hors actions détenues en propre )  
et ajusté pour tenir compte des augmentations de capital et des souscriptions en numéraire

- Objectif: Au cours des dix dernières années, la progression d'un portefeuille d'actions Air Liquide a été de + 11,4% par an, en intégrant les distributions d'actions gratuites, les dividendes et les primes de fidélité accordées aux actionnaires nominatifs. Notre objectif est de poursuivre dans la durée et la transparence cette politique de rémunération globale de l'actionnaire pour assurer une croissance régulière de son capital.



## 2- Sécurité et préservation de l'environnement

- La sécurité est réellement une valeur forte de notre Groupe, qui a divisé par près de trois, en quinze ans, son taux de fréquence des accidents.



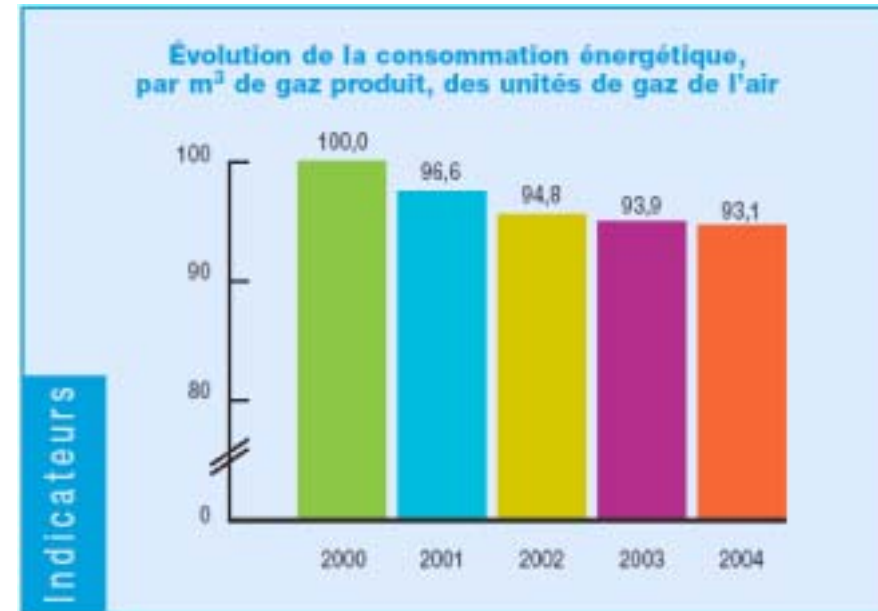
## 2- Sécurité et préservation de l'environnement

### ■ La préservation de l'environnement

#### ✓ Dans nos opérations

Maîtrise de l'énergie dans nos unités de séparation d'air

Plus de 80 % des grandes unités de production du Groupe sont des usines de séparation des composants de l'air: elles ne consomment que de l'énergie électrique.



Dans ces unités, aucune combustion n'a lieu: ce sont des **usines « sans-cheminées »**.

- La préservation de l'environnement dans nos opérations:

### **Maîtrise de l'énergie dans nos unités de séparation d'air**

**Objectif: Réduire en 5 ans la consommation annuelle d'énergie électrique à périmètre constant, des unités de séparation d'air, d'au moins 400 GWh, ce qui correspond à la consommation domestique annuelle d'électricité d'une ville de 180 000 habitants.**

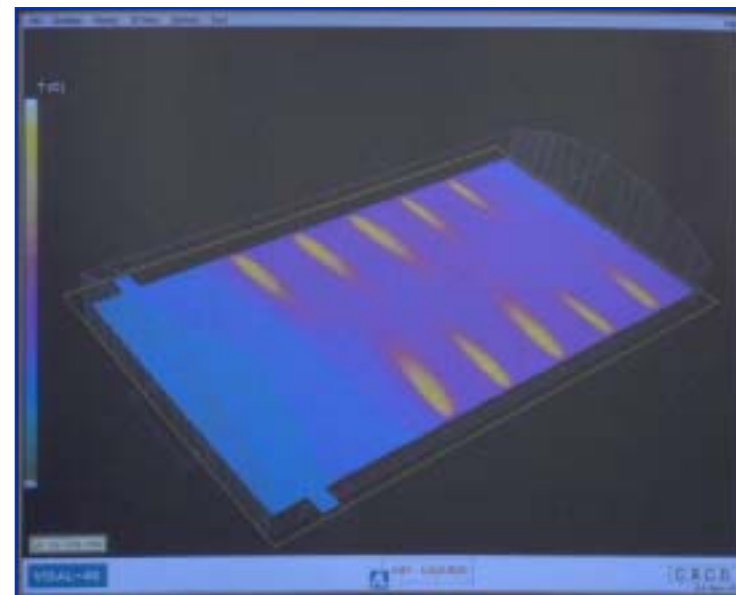
## 2- Sécurité et préservation de l'environnement

### ✓ Chez nos clients

#### Exemples:

La combustion à l'oxygène pur, qui réduit considérablement les émissions d'oxyde d'azote à l'origine des pluies acides

La réduction de la teneur en soufre des carburants par l'hydrogène: 400 000 tonnes par an d'émissions d'oxydes de soufre dans l'atmosphère sont évitées grâce à l'hydrogène fourni par Air Liquide.



Près de 35 % du chiffre d'affaires du Groupe concerne des applications ou des services préservant l'environnement et la vie.

*La capacité d'adaptation et la motivation des femmes et des hommes sont des valeurs fondamentales pour Air Liquide.*



## ■ Savoir sans cesse s'adapter grâce à :

- ✓ une politique continue de **formation** et de **gestion des compétences**,
- ✓ une **mobilité** professionnelle et géographique,
- ✓ une **gestion prévisionnelle** de l'emploi pour anticiper les évolutions,
- ✓ l'émergence de **nouveaux métiers**.

# 3- Engagement social et humain

## ■ Motiver et impliquer grâce à :

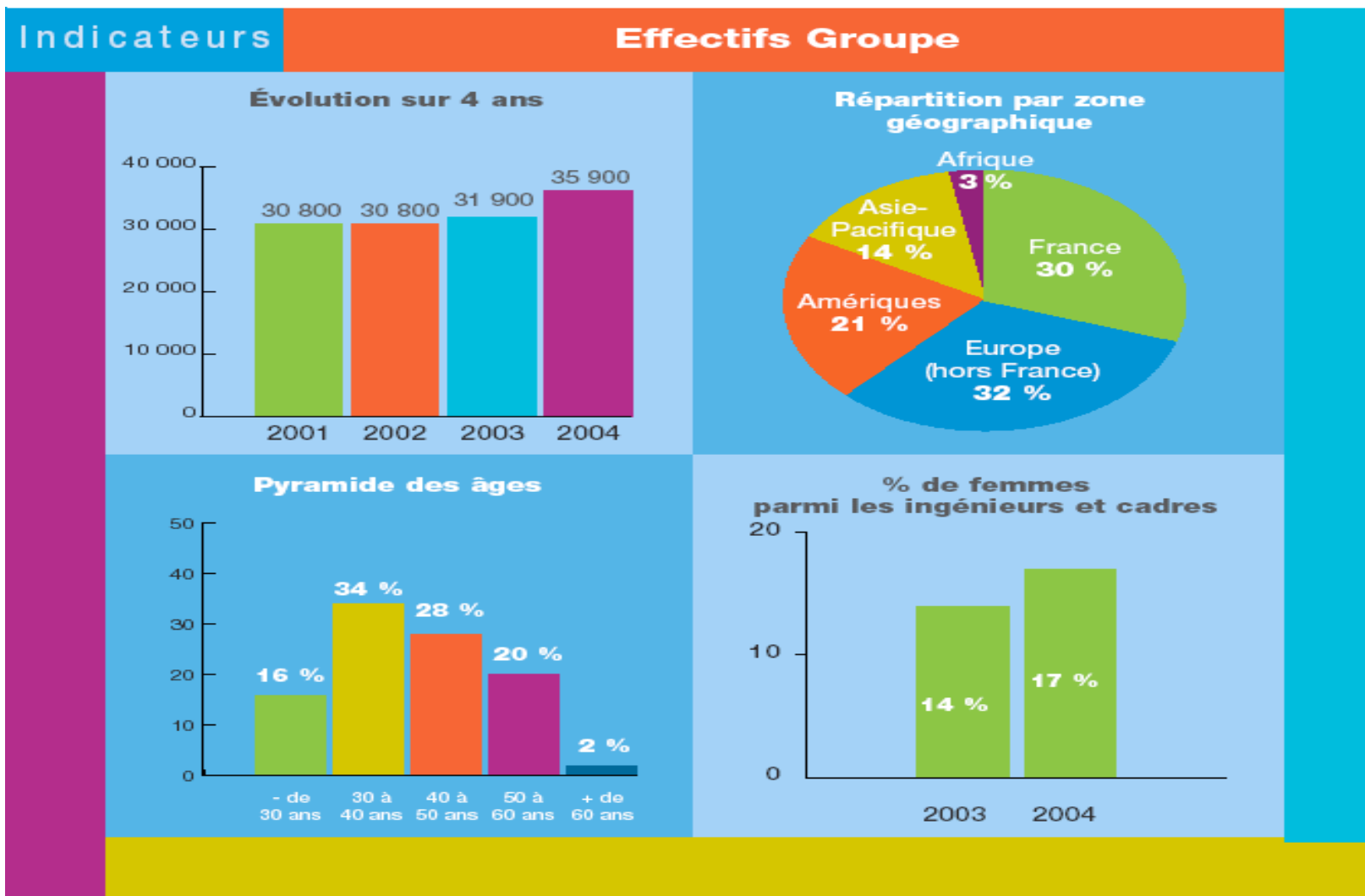
- ✓ une **organisation flexible**
- ✓ une **reconnaissance des compétences**
- ✓ une **communication active**
- ✓ Un encouragement des collaborateurs à **la participation au capital** de la société



(plus de 40 % des salariés du groupe en sont actionnaires).

Avec la volonté de rendre les équipes et les carrières encore plus **internationales**, de favoriser l'**égalité** et l'**ouverture** sur le monde et de rechercher un meilleur **équilibre** des responsabilités hommes – femmes.

# 3- Engagement social et humain



## 3- Engagement social et humain

### Objectifs

#### Mixité

Renforcer la place des femmes dans le Groupe notamment à travers des embauches des ingénieurs et cadres. Dans ce domaine notre objectif est de passer, au cours des cinq prochaines années de près d'une femme sur trois parmi ces embauches à plus de deux femmes sur cinq.

#### Formation

Renforcer les actions de formation pour qu'à l'horizon de cinq ans, chaque salarié puisse accroître ses compétences et favoriser son évolution, en bénéficiant, en moyenne, d'au moins 3 jours de formation par an.

#### Suivi de la performance

Sur chaque site, dans chaque région, dans chaque entité, notre objectif est que 100 % des salariés aient chaque année un entretien annuel d'appréciation de leurs performances avec leur hiérarchie et environ tous les trois ans un entretien de développement avec la direction des ressources humaines.

### 3- Engagement sociétal

- Tout au long de son histoire, Air Liquide a défendu son indépendance vis-à-vis de tout pouvoir et de toute organisation non professionnelle, un principe auquel il reste toujours attaché.

#### **Mais indépendance ne signifie pas indifférence.**

Partout où il est présent, Air Liquide se comporte en bon citoyen et respecte les réglementations en vigueur dans chaque pays ou région du monde.

- Air Liquide fait partie de la liste des valeurs composant **l'indice ASPI Eurozone** établi par Vigeo.

Cette liste se compose des 120 sociétés cotées de la zone euro ayant les meilleures performances selon les critères du Développement Durable.

# 4- Innovation et progrès technologique

Air Liquide est née d'une innovation. L'innovation est une valeur essentielle dans la culture du Groupe.

## ■ Trois axes majeurs de Recherche & Développement

### 1. Le Développement Durable et l'environnement (plus de 50% du budget R&D):

- économiser l'énergie
- produire plus propre
- mettre en œuvre de nouvelles énergies:
  - ✓ *L'hydrogène, vecteur d'énergie propre*
  - ✓ *La technologie GTL (Gas To Liquid), qui utilise de grandes quantités d'oxygène pour convertir le gaz naturel en hydrocarbures liquides*



# 4- Innovation et progrès technologique

## 2. La santé et l'hygiène



## 3. Les technologies avancées en particulier l'électronique, le spatial et l'aéronautique



## 4- Innovation et progrès technologique

### ■ L'innovation en chiffres

- ✓ Budget annuel :  
**150 millions d'euros**
- ✓ **550 chercheurs** dans  
**8 centres de recherche**  
aux États-Unis, au Japon,  
en Allemagne et en France
- ✓ Portefeuille : **2 600 brevets**
- ✓ **225 nouvelles innovations** brevetées en 2004



**Objectif:** Diffuser les innovations dans le Groupe et assurer la promotion des innovateurs. Au cours des cinq prochaines années et dans le plus grand nombre de domaines, déposer plus de **500 nouveaux brevets**, valables directement dans l'ensemble des 4 principales zones de présence du Groupe : **Europe, États-Unis, Japon et Chine.**

## ■ Une démarche profitable à tous

- ✓ la performance de l'entreprise dans la durée
- ✓ la sécurité
- ✓ les économies d'énergie
- ✓ le respect des personnes
- ✓ La diversité
- ✓ La mobilité professionnelle et géographique
- ✓ le travail d'équipe
- ✓ l'innovation



Autant de principes, parmi bien d'autres, qui composent la démarche Développement Durable d'Air Liquide.