

Paris, le 12 novembre 2007

Semaine nationale pour l'emploi des personnes handicapées : Air Liquide se mobilise

communiqué de presse

Contacts :

Direction de la Communication

Anne Lechevranton
+33 (0)1 40 62 50 93
Corinne Estrade-Bordry
+ 33 (0)1 40 62 51 31

Relations Investisseurs

Virginia Jeanson
+33 (0)1 40 62 57 37
Aude Rodriguez
+33 (0)1 40 62 57 18

La diversité chez Air Liquide

Air Liquide conjugue la **diversité** sur tous les tons, convaincu qu'elle est **source de dynamisme et de créativité** : ses équipes mêlent les nationalités, les compétences, les parcours professionnels... Dans le cadre de sa démarche de développement durable, le Groupe s'est fixé trois objectifs :

- rendre les équipes et les carrières toujours plus internationales,
- favoriser l'égalité et l'ouverture des salariés sur le monde,
- rechercher un meilleur équilibre des responsabilités hommes-femmes.

Air Liquide participe en France à la 11^{ème} semaine pour l'emploi des personnes handicapées, du 12 au 18 novembre 2007, et se mobilise en partenariat avec l'**ADAPT** (Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées), pour favoriser la rencontre entre personnes handicapées et responsables de ressources humaines du Groupe en France.

Air Liquide s'est également associé à l'opération « **Un jour, un métier en action** », lancée à l'initiative de l'**AGEFIPH** (Association qui vise à ouvrir l'emploi aux personnes handicapées). Plusieurs établissements d'Air Liquide en France accueilleront pendant une journée un demandeur d'emploi handicapé, l'objectif étant de lui faire découvrir un secteur d'activité, un métier et de favoriser ainsi son intégration dans le monde de l'entreprise.

Air Liquide soutient également le programme **Handimangement** – qui vise à sensibiliser des étudiants des grandes écoles en France à l'intégration professionnelle des personnes handicapées – en contribuant aux journées d'information organisées, dans le cadre de leur cycle pédagogique, par Centrale Lyon et Supelec Rennes.

La **diversité** est un axe fort de la politique de ressources humaines du Groupe, qui a signé en France un **accord d'entreprise 2007-2009 en faveur de l'intégration des personnes handicapées**.

Augustin de Roubin, Directeur des Ressources humaines du Groupe et Membre du Comité Exécutif, a déclaré : « **La réussite d'un recrutement ou d'un maintien dans l'emploi d'une personne handicapée nécessitent une totale adhésion du manager et une meilleure compréhension du handicap. C'est pourquoi le groupe Air Liquide entend contribuer à faire évoluer le regard sur le handicap en renforçant les actions concrètes qu'il mène dans le cadre de sa démarche de développement durable.** »

Avec près de 40 000 salariés dans 72 pays, Air Liquide occupe une place de leader mondial des gaz industriels et médicaux et des services associés. Grâce à des solutions innovantes s'appuyant sur des technologies sans cesse renouvelées, Air Liquide produit des gaz issus de l'air (oxygène, azote, argon, gaz rares...) et d'autres gaz comme l'hydrogène. Le Groupe contribue ainsi à la fabrication de nombreux produits de la vie quotidienne : bulles dans les boissons gazeuses, atmosphères de préservation pour les aliments emballés, oxygène pour les hôpitaux et les patients soignés à domicile, gaz ultra purs pour fabriquer des semi-conducteurs, hydrogène pour enlever le soufre des essences...

Air Liquide contribue à la préservation de la vie et s'inscrit dans une démarche de développement durable. Créé en 1902, Air Liquide développe avec ses actionnaires des relations de confiance et de transparence, dans le respect des principes de gouvernement d'entreprise. Depuis la publication des premiers comptes consolidés en 1971, le Groupe a maintenu une croissance régulière de ses résultats. En 2006, son chiffre d'affaires s'est élevé à 10,949 milliards d'euros dont près de 80% hors de France. Air Liquide est coté à la Bourse de Paris et membre des indices CAC 40 et Eurostoxx 50 (code ISIN FR 0000120073).