



Simona Cristea-Floris, lauréate du prix Pierre Faure 2009 de la Fondation de l'Ecole Polytechnique

communiqué de presse

Contacts :

Direction de la Communication

Corinne Estrade-Bordry

+ 33 (0)1 40 62 51 31

Garance Bertrand

+ 33 (0)1 40 62 59 62

Relations Investisseurs

Virginia Jeanson

+33 (0)1 40 62 57 37

Annie Fournier

+33 (0)1 40 62 57 18

Le Prix Pierre Faure, remis par la Fondation Polytechnique depuis 2002, est destiné à distinguer un jeune polytechnicien dont les premières années de carrière dans l'industrie démontrent **une combinaison de maîtrise technique, d'aptitude au management et de réussite dans un contexte international.**

Simona Cristea-Floris, 35 ans, de nationalité roumaine et française, est la **lauréate 2009 du Prix Pierre Faure**, décerné par la Fondation Polytechnique. Née en 1974 en Roumanie, diplômée de Physique, Simona Cristea-Floris est arrivée en France en 1997 pour enrichir sa formation, comme élève de l'Ecole Polytechnique.

Elle intègre Air Liquide en 1999 dans le cadre d'un MBA au Collège des Ingénieurs pour être embauchée par la suite en tant que Responsable marketing d'une filiale nouvellement créée du Groupe. Elle évolue ensuite vers un poste de Responsable des développements commerciaux de services liés aux gaz au sein de Gaz Industriels Services France.

En 2004, elle prend la fonction de **Chef de Projet** au sein d'**Air Liquide Ingénierie** où elle est **responsable des projets de construction des Unités de Séparation des gaz de l'Air (ASU)**, depuis la conception et le design jusqu'au montage et démarrage. Dans ce poste, elle **encadre des équipes de 10 à 40 personnes** en fonction des projets. Elle pilote la construction de **sept unités de production en Ukraine, France, Belgique et Allemagne** tout en tenant, voire améliorant les objectifs de sécurité, performances, délais et budget qui lui étaient fixés.

Décerné à l'issue du Forum des Entreprises et remis par Thierry Desmarest, Président de la Fondation Polytechnique, ce prix salue les **aptitudes managériales et les compétences de cette jeune ingénieur, X96**, et notamment sa capacité à mobiliser les expertises et les moyens nécessaires au succès de **projets complexes et technologiques dans un environnement multiculturel.**

Simona Cristea-Floris est aujourd'hui Directrice des programmes internationaux RH de recrutement et de développement. A ce titre, elle est notamment chargée du processus de nomination et de la gestion des carrières des Experts Techniques Internationaux au sein du Groupe.

La politique d'Air Liquide vise à **favoriser l'embauche et l'évolution professionnelle des femmes** et à renforcer ainsi leur place et leurs responsabilités au sein de l'entreprise. Entre 2003 et 2008, le pourcentage d'embauches de femmes parmi les cadres et les ingénieurs est passé de 24 à 29% et les femmes sont 32% parmi les salariés identifiés comme hauts potentiels.

Air Liquide est leader mondial des gaz pour l'industrie, la santé et l'environnement, présent dans plus de **75 pays** avec **43 000 collaborateurs**. Oxygène, azote, hydrogène, gaz rares sont au cœur du métier d'Air Liquide, depuis sa création en 1902. A partir de ces molécules, Air Liquide réinvente sans cesse son métier pour anticiper les défis de ses marchés présents et futurs. Le Groupe innove au service du progrès, tout en s'attachant à allier croissance dynamique et régularité de ses performances.

Technologies innovantes pour limiter les émissions polluantes, réduire la consommation énergétique de l'industrie, valoriser les ressources naturelles, ou développer les énergies de demain, comme l'hydrogène, les biocarburants ou l'énergie photovoltaïque... Oxygène pour les hôpitaux, soins à domicile, contribution à la lutte contre les maladies nosocomiales... Air Liquide combine ses nombreux produits à différentes technologies pour développer des applications et services à forte valeur ajoutée, pour ses clients et la société.

Partenaire dans la durée, le Groupe s'appuie sur l'engagement de ses collaborateurs, la confiance de ses clients et le soutien de ses actionnaires, pour élaborer une vision long terme de sa stratégie de croissance compétitive. La **diversité** de ses équipes, de ses métiers, de ses marchés et de ses géographies assure la solidité et la pérennité de son développement, et renforce sa capacité à conquérir en permanence de nouveaux territoires pour repousser ses propres limites et construire son futur.

Air Liquide explore tout ce que l'air peut offrir de mieux pour préserver la vie, et s'inscrit dans une démarche de développement durable. En 2008, son chiffre d'affaires s'est élevé à **13,1 milliards d'euros** dont près de 80% hors de France. Air Liquide est coté à la Bourse d'Euronext Paris (compartiment A) et membre des indices CAC 40 et Dow Jones Euro Stoxx 50.